

Des jeunes diplômés rejoignent depuis plusieurs années les rangs des administrateurs et c'est en se mettant à leur écoute que les idées naissent au sein d'un groupe de travail dédié à cette question. D'ores et déjà, plusieurs pistes ont abouti ou ont été identifiées :

1. Un site web de l'association qui soit un véritable réseau social et permette de communiquer de façon plus fluide entre les groupes de diplômés.

Le nouveau site lancé en début d'année répond parfaitement à ces attentes. Il est encore en phase de démarrage, il faut que l'ensemble des diplômés se l'approprient pleinement.

2. Le site Centrale Carrières comporte un nombre important et constamment renouvelé d'offres d'emploi, de stages et un pack formation y est associé. Il est notamment alimenté par les Associations des Ecoles Centrales de Lyon, Lille, Nantes et Marseille.

Une étude est en cours entre les quatre alumni pour se doter d'une plateforme plus moderne avec annuaire commun à cinq si possible. Une approche plus « dynamique », avec des délais raccourcis et une diffusion plus fluide et plus directe des offres peut être envisagée, et permettre d'avoir un avantage concurrentiel sur les offres du marché « caché ».

3. Il faut renforcer le rôle (et le nombre) des délégués de promotion. Leur rôle est primordial dans l'animation et la vie d'une promotion, et dans le nécessaire lien avec l'association pour diffuser et remonter l'information de façon plus efficace.

Le nombre des délégués de promotion a été porté à 8 cette année. Ils sont désignés par vote durant la 3e année et une formation d'une journée a été mise en place.

4. Les diplômés les plus expérimentés peuvent offrir une assistance en réponse à de multiples questions que se posent nos jeunes diplômés au début de leur carrière :

- Comment et pourquoi poursuivre mes études (doctorat, double diplôme, MBA etc.) ?
- Comment partir à l'étranger (expatriation, VIE, etc.) ?
- Comment gérer ma carrière, négocier une embauche, prendre un nouveau poste, gérer mon équipe, etc.
- Comment et où investir, gérer son argent, aborder la fiscalité, etc.
- Comment régler des problèmes de brevets, de propriété intellectuelle, de contrat, de licenciement, de droit du travail, etc.

Un service coaching à distance est actuellement à l'étude et devrait être mis en place et lancé d'ici la fin de l'année. Plusieurs diplômés en activité se sont portés volontaires pour répondre à ce type de questions, et bien d'autres, en toute confidentialité.

Le site web permettra de capturer les demandes qui seront ensuite dispatchées au cas par cas par nos assistantes.

5. L'entraide doit être développée.

Il faut progresser dans l'identification de nos diplômés en difficulté même s'ils sont peu nombreux. Les nouveaux délégués de promotion devraient faciliter cela pour les plus jeunes, mais nous devons être plus réactifs pour les aider de façon plus efficace (soutien, aide à l'obtention de prêts, à trouver des jobs, etc.). Deux appuis existent déjà l'un en IDF, l'autre à Lyon.

6. La création d'entreprise par des jeunes diplômés devient plus fréquente, conséquence des efforts de l'Ecole pour développer l'entrepreneuriat.

Comme cela se fait dans d'autres associations, nous devons répondre présents auprès de nos jeunes entrepreneurs en les aidant à trouver des fonds d'amorçage, à leur prodiguer conseils et assistance tout au long du processus en faisant appel à des diplômés ayant une certaine pratique des procédés et des formalités.

Nous avons besoin pour conduire ces actions d'un réseau de diplômés de plus en plus actif et impliqué que nous sollicitons régulièrement.

Si la notoriété de notre Ecole ne cesse de grimper, c'est tout à la fois grâce à la communauté des Centraliens de Marseille et à la très bonne dynamique impulsée par la Direction de Centrale Marseille et de toute l'équipe qui la compose.

Mais c'est en restant à l'écoute de nos plus jeunes diplômés, de leurs attentes, de leurs modes de communication et de leur approche sociale de la communauté des Centraliens que nous pourrons continuellement alimenter et renforcer notre réseau.

Jean-Richard Llinas (69)